

Программа обучения по направлению «Мастер управления финансами»

ООО «П++», Проект MNGMNT.RU-Управление ВСЕМ

Начало обучения:

Группа 1 с 11.03.2024г.

Группа 2 с 18.03.2024г.

Концепция курса обучения

Настоящий профессиональный финансовый директор на предприятии – это прежде всего главная внутрисполитическая фигура, поскольку финансовый директор отвечает за тылы компании, конечно же в случае если эта фигура представляет из себя целостную, ответственную, принципиальную и лидерскую личность, т.е. если CFO – сильный человек во всех смыслах.

Главная функция финансового директора – это оплачивать счета предприятия. И это не так просто, как возможно на первый взгляд покажется простому обывателю. Дело в том, что если сотруднику, у которого в трудовой книжке прописана должность финансового директора, но при этом по каждому платежу он бегаёт за согласованием к собственнику или Генеральному директору компании, то конечно же это не финансовый директор – это оператор по согласованию платежей, просто у которого есть номинальная запись в трудовой о том, что он «типа финдир».

Для того чтобы принимать и реализовывать на практике ответственные решения о том, какой счет оплачивать, а какой нет, сначала необходимо добиться такого уровня доверия, когда собственники предприятия позволят это делать. А вот чтобы такое доверие возникло необходимо, как минимум, оставляя в стороне некоторые человеческие качества характера, которыми должен обладать такой индивид, обладание системными управленческими навыками и заметим, что не только исключительно в области управления финансами, а также способность глубокого погружения в специфику производственных и иных бизнес-процессов предприятия.

Финансовый директор в том смысле, как мы его описали выше, помимо управления финансами должен обладать навыками и знаниями в таких сферах управления как стратегическое управление, управление коммуникациями как внутрикорпоративными, так и внешними с контрагентами компании, управление маркетинговой и коммерческой деятельностью, управление производственными процессами, управление бизнес-процессами и задачами, управление эффективностью, управление контрольными функциями, управление знаниями, управление мотивацией персонала и т.п.

Короче говоря, быть финансовым директором – это значит быть управленцем-универсалом с глубоким дополнительным факультативным знанием в области управления финансами и обладанием компетенциями в современных информационных технологиях.

Настоящий курс обучения направлен на подготовку именно такого финансового директора, краткий портрет которого составлен выше.

Секция 1. Целеполагание финансового директора:

- поток чистой прибыли;
- свободный финансовый поток;
- финансовая устойчивость и ликвидность;
- рентабельность и скорость генерирования прибыли в единицу времени;
- оборачиваемость и финансовый цикл;

- финансовая эффективность и внутренняя норма доходности;
- капитализация и оценка стоимости бизнеса.

Секция 2. Методология разработки и внедрения на предприятии систем управления:

система управленческого учета и финансовой аналитики

- о система сбора и хранения первичных данных о всех операциях бизнес-процессов;
- о система финансовой и бизнес аналитики, а также разработка и внедрение систем управления знаниями в целом;

- о система управленческого учета и контроля за достоверностью и полнотой учета данных;

система управления взаимодействием с контрагентами (в т.ч. CRM-система)

- о система сбора и хранения данных о контрагентах: заказчиках/клиентах и поставщиках/подрядчиках;

- о система коммуникации с контрагентами, направленная на улучшение условий договоров;

- о система коммуникации с клиентами, направленная на возвращаемость клиентов;

- о система коммуникации с покупателями, направленная на эффективный сбор дебиторской задолженности;

система управления проектами и бизнес-процессами (управление регламентами и задачами)

- о разработка и внедрение систем управления проектами, задачами, бизнес-процессами, в т.ч. производственными;

- о система управления On-Time In-Full;

- о система формирования и предоставления управленческой отчетности;

- о система контроля за достоверностью и независимостью формирования отчетности;

- о система критериев оптимальности процессов и соответствующих регламентов;

- о настройка процессов в соответствии с критериями оптимальности;

система эффективной рабочей среды для персонала

- о распределение ответственности и управление дисциплиной персонала;

- о система мотивации персонала исполнения регламентов;

- о система оперативного качественного контроля за эффективностью.

система управления эффективностью

- о разработка и внедрение системы ключевых метрик и универсальных показателей эффективности;

- о разработка и внедрение регламентов и систем целевых значений показателей эффективности;

- о разработка и внедрение системы контроля за соответствием значений ключевых показателей эффективности их целевым значениям.

система поддержки принятия решений

- о разработка и внедрение автоматических систем взвешивания ключевых метрик и показателей эффективности;

- о разработка и внедрение качественных и экспертных систем оценки и взвешивания ключевых метрик и показателей эффективности;

- о разработка и внедрение системы консолидации выводов из систем взвешивания и качественной оценки ключевых показателей эффективности;

- о разработка и внедрение процессов принятия решений, а также подготовка нормативной и методологической документации по системам поддержки принятия решений;

система управления капитализацией и стоимостью бизнеса

- о факторный анализ стоимости бизнеса и ставки капитализации;

- о управление структурой капитала;

- о методология расчета цены предложения доли компании потенциальным инвесторами;

о организация процессов привлечения финансирования и управление кредитным плечом предприятия;

система операционного управления бизнесом и его оборачиваемостью

о разработка и внедрение системных автоматизированных решений на основе структурирования активов баланса в соответствии с регламентами бизнес-процессов;

о разработка и внедрение системы управления товарными запасами;

о разработка и внедрение системы управления дебиторской задолженностью;

о разработка и внедрение системы управления кредиторской задолженностью;

о разработка и внедрение системы управления незавершенным строительством и производством;

о разработка и внедрение системы управления научными и IT исследованиями и разработками;

о разработка и внедрение системы оперативного реагирования на отклонения от целевых значений ключевых регламентных показателей;

Программа по направлению «Мастер управления финансами», применима только для тех участников, кто успешно прошел программы «Финансовый аналитик» и «Современный финансовый аналитик-разработчик» и получил соответствующие сертификаты.

Участники программы «Мастер управления финансами» будут полностью опираться на знания и навыки, которыми овладеют на предыдущих двух программах. Без такой методологической поддержки, которая дается на наших курсах финансовой аналитики будет крайне сложно овладеть навыками организации и внедрения систем управления, которые положены в содержание программы «Мастер управления финансами».

В качестве курсовой работы участники разрабатывают систему управления своей компанией на базе нашего онлайн-сервиса.